

SISTEMA DI ANALISI E COMUNICAZIONE

COSA È

Mosaico si differenzia dal quadro dei test standard utilizzati in ambito professionale: è **un Sistema di Analisi di Comunicazione**, che offre **una descrizione immediata e precisa** di come **la persona comunica e si muove all'interno dei contesti organizzativi**.

Ideato da un team di esperti e professionisti del mondo della psicologia del lavoro e della consulenza nelle risorse umane, **Mosaico** fornisce e permette di gestire **una quantità notevole di informazioni sulla persona**.

E' UNO STRUMENTO INNOVATIVO:

- Utile **per i manager/professionisti in selezione, formazione, sviluppo, gestione motivante dei collaboratori e in ogni dinamica di tipo organizzativo**.
- Prezioso **per chiunque sia motivato a sviluppare i propri talenti personali**.

COSA FA

GUIDA ALLA COMPrensIONE E ALLA CONOSCENZA DELLE SEGUENTI AREE DELLA PERSONALITÀ:

- **AREA DELLA PROGETTUALITÀ**

- Vision
- Fiducia e Motivazione
- Equilibrio emotivo

- **AREA DEL “FARE”**

- Energia e Dinamismo
- Determinazione
- Responsabilità
- Qualità dei risultati e «credo»
nell'essere orientato verso i propri valori

- **AREA DELL'ANALISI**

- Capacità di analisi e sintesi
- Attitudini «fondamentali» del pensiero

- **AREA DELLA RELAZIONE**

- Tolleranza
- Empatia
- Loquacità
- Capacità di valorizzare i contributi esterni

- **AREA DELL'ESPERIENZA**

- Senso pratico
- Autonomia



PLUS PER IL CLIENTE

- **PRECISO**

Incrocia **1250 dati** relativi alla persona, evidenziando nel dettaglio le caratteristiche più importanti e funzionali a livello **personale e professionale**.

- **VELOCE**

Permette, con pochi click del mouse, l'accesso al grafico-profilo e l'acquisizione di tutte le informazioni sulla persona, attraverso una **visualizzazione immediata e di facile lettura**.

- **PRATICO**

Disponibile in lingua italiana e inglese, si appoggia a una **piattaforma cloud**: da ogni parte del mondo, a qualunque orario, rende possibile l'accesso e la gestione di tutte le funzioni.

- **USER FRIENDLY**

Attraverso poche giornate di formazione, permette al cliente di acquisire **autonomia e padronanza nella gestione e nella restituzione del profilo**, facendo a meno del supporto del consulente Qube.

- **TRASVERSALE**

Utilizzabile indifferentemente in: Selezione, Formazione, Sviluppo, Gestione «motivante» di collaboratori e di gruppi, Orientamento, Outplacement, Riorganizzazioni aziendali e Passaggi generazionali.

PROCEDURA DI UTILIZZO

L'UTILIZZO DI **MOSAICO** PREVEDE 3 DIVERSE FASI



COMPILAZIONE
ONLINE



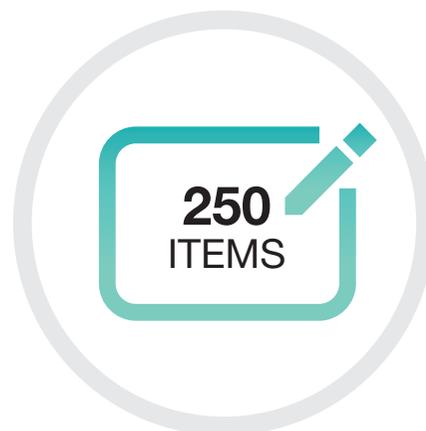
GRAFICO
PROFILO



INCONTRO
DI **RESTITUZIONE E**
CONDIVISIONE DEL
PROFILO

PROCEDURA DI UTILIZZO **FASE 1**

COMPILAZIONE ONLINE

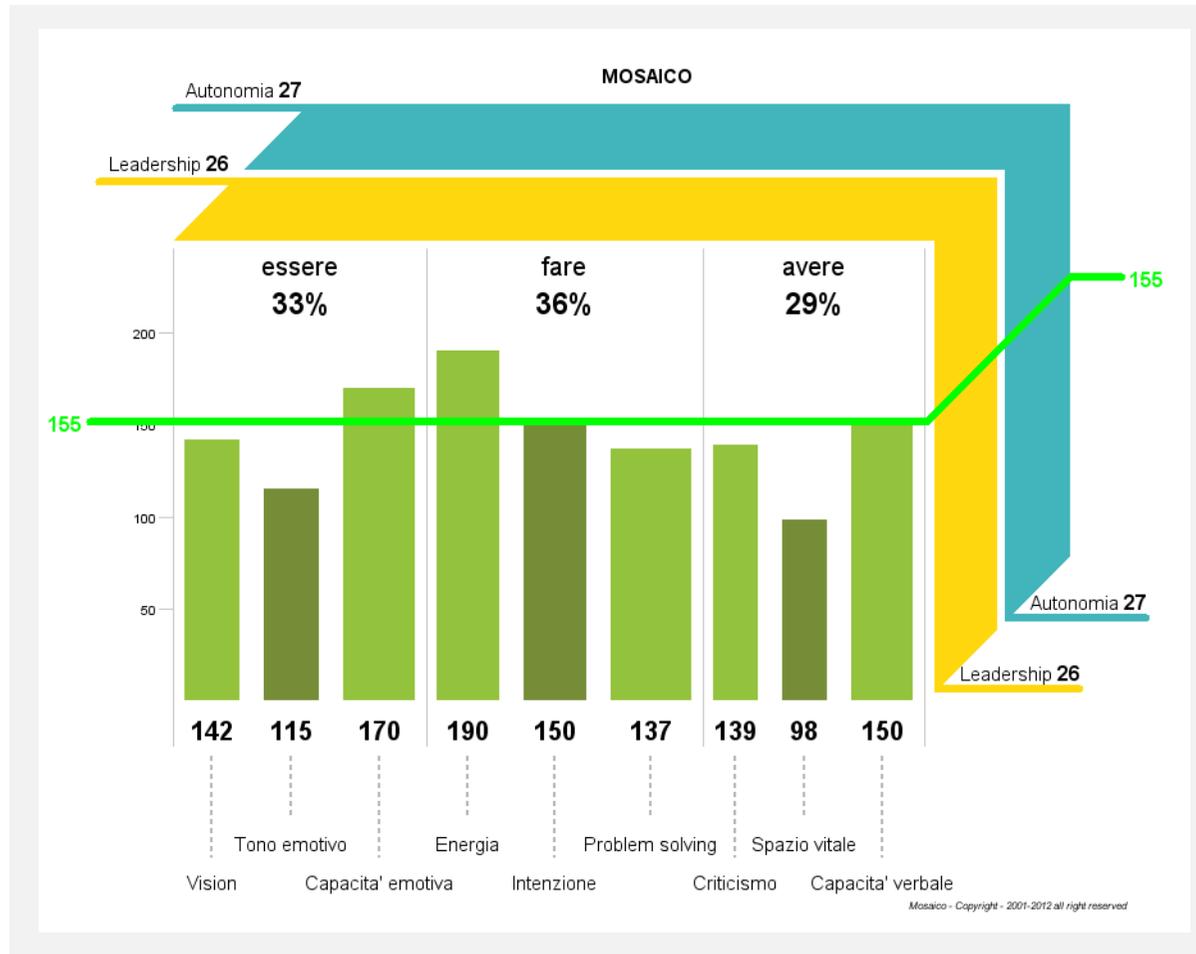


ESEMPIO DI ITEM

Gli altri ci possono impedire di realizzare i nostri desideri?

- 1** **Si, sempre**
- 2** **Incerto, a volte si a volte no**
- 3** **No, più no che si, mai**

PROCEDURA DI UTILIZZO **FASE 2**



PROCEDURA DI UTILIZZO **FASE 3**

INCONTRO DI RESTITUZIONE E CONDIVISIONE DEL PROFILO



AREE DI APPLICAZIONE

MOSAICO HA VARIE AREE DI APPLICAZIONE ALL'INTERNO DEI CONTESTI ORGANIZZATIVI.

PUÒ ESSERE INDIFFERENTEMENTE ADOTTATO IN:

- **Selezione**
- **Formazione**
- **Analisi e Valutazione delle Competenze**
- **Sviluppo**
- **Gestione «motivante» di collaboratori e di gruppi**
- **Orientamento e Outplacement**
- **Riorganizzazioni aziendali**
- **Passaggi generazionali**

SELEZIONE

- Aiuta ad individuare con immediatezza:
 - **Punti di Forza/Aree di Miglioramento**
 - **Valori**
 - **La «mancanza» emotiva e la motivazione più intima**, che muove il candidato nella ricerca di un nuovo lavoro
- Chi utilizza Mosaico in Selezione ha un quadro completo di tutte le caratteristiche del candidato selezionato, conosce in anticipo la percezione che avrà nel ruolo proposto e può verificare la coerenza del suo sistema valoriale con la cultura aziendale.
- E' in grado di stringere con il candidato un accordo strategico forte, che tocca aspetti motivazionali e di intima percezione della persona, permettendo di legare la motivazione individuale al progetto aziendale.

FORMAZIONE E SVILUPPO

- Permette di far emergere e di evidenziare velocemente:
 - **Comportamenti disfunzionali alle esigenze e agli obiettivi aziendali**
 - **Aree specifiche su cui focalizzare l'intervento**

- Chi utilizza Mosaico in Formazione e Sviluppo è in grado di individuare rapidamente la tipologia di percorso adeguata alle effettive esigenze formative e di sviluppo professionale della persona e di intervenire con efficacia e puntualità sulle aree da potenziare.

ANALISI E VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

- Permette di realizzare rapidamente:
 - **Una declinazione delle competenze esistenti in Azienda**
 - **Una valutazione della qualità delle prestazioni delle risorse, attraverso criteri oggettivi, condivisi e trasparenti**
- Chi utilizza Mosaico in Analisi e Valutazione delle Competenze è in grado di individuare con efficacia e velocità le competenze da sviluppare e le aree di miglioramento dei collaboratori e condividerle con gli stessi.
- Dispone degli strumenti utili a delineare i relativi percorsi di crescita individuali, coerenti con le attese del Management e finalizzati a colmare il gap, e a favorire la diffusione e la condivisione delle competenze fondamentali.

GESTIONE «MOTIVANTE» DEI COLLABORATORI

- Mette in condizione di identificare con chiarezza:
 - **Modalità di apprendimento e modello comunicativo**
 - **Grado di autonomia, motivazione, leadership**

- Chi utilizza Mosaico nella gestione «motivante» dei collaboratori ha input chiari e veloci sulle modalità operative da adottare nei loro confronti ed è subito in grado di selezionare lo stile comunicativo e gestionale coerente con le caratteristiche della singola persona per ottenerne il massimo in termini qualitativi.

TOP 10

VANTAGGI PER IL CLIENTE

Permette di creare una **comunicazione privilegiata** con i collaboratori, sviluppando le dinamiche utili a **rafforzare la delega e la responsabilizzazione** personale.

Garantisce in tempi molto brevi il raggiungimento di un **clima lavorativo sereno** basato su un accordo qualitativo forte e chiaro azienda/persona.

Favorisce una veloce conoscenza, comprensione e integrazione del neo-inserito, **riducendo al minimo tempi e rischi** di eventuali imprevisti.

Traccia un quadro estremamente preciso e dettagliato del profilo del collaboratore, evidenziando gli **indici di redditività** e le **propensioni lavorative**, riducendo radicalmente il rischio di errori d'inserimento.

Consente di gestire in tempi rapidi eventuali problematiche legate al turn-over.

TOP 10

VANTAGGI PER IL CLIENTE

Fornisce indicazioni pratiche su come **organizzare l'operato del collaboratore**, secondo gli input operativi gestionali emersi dal profilo.

Evidenzia quanto una persona è **causa o effetto dell'ambiente**, quanto lavora e cosa la motiva

Mette il Manager in condizione di **potenziare la propria leadership** nei confronti dei collaboratori, poiché fornisce la possibilità di intervenire in maniera mirata sulle esigenze intimamente più sentite, ma spesso non espresse.

Si integra facilmente con le metodologie consolidate e già presenti in Azienda, senza creare alcuna conflittualità/disfunzionalità in vista del raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Permette una **lettura comparata dei profili** chiamati a collaborare all'interno dello stesso team, evidenziando il **livello di compatibilità** e **l'attitudine ad integrarsi** del singolo professionista, i potenziali elementi di criticità e le relative linee guida per risolverli.



SISTEMA DI ANALISI E COMUNICAZIONE



ROMA
VIALE DELL'UNIVERSITÀ, 25

TEL. +39 06 97611890
FAX +39 06 97611891

WWW.QUBE.IT