



QUBE MISSION:

I nostri valori per creare benessere organizzativo



QUBE Consulting è una azienda di professionisti specializzati nell'ambito delle risorse umane, animati da uno spirito di costante innovazione e desiderio di ricerca mirati ad offrire servizi di eccellenza ai propri partner e clienti in un'ottica di differenziazione dai competitors.

QUBE Consulting realizza interventi nelle aziende, negli enti pubblici, direttamente con le singole persone.

Il consulente QUBE Consulting crede fortemente nel valore di utilità nello svolgimento del proprio operato consulenziale, sempre attento e rispettoso del punto di vista valoriale del proprio partner.

Questi sono i valori e gli ideali che stanno alla base di ogni nostra azione:

- ▶ **Mantenimento della leadership culturale del partner**
- ▶ **Centralità assoluta del cliente in ogni attività aziendale**
- ▶ **Controllo costante del mercato e della concorrenza**
- ▶ **Ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse e riduzione degli sprechi**
- ▶ **Valorizzazione delle risorse umane e divulgazione della cultura aziendale**
- ▶ **Diffusione, trasferimento e condivisione delle competenze all'interno dell'organizzazione**

La nostra Mission è:

progettare e produrre prodotti e servizi nell'ambito delle Risorse Umane di qualità superiore, creando eticamente benessere organizzativo per tutte le persone che lavorano e collaborano con QUBE Consulting.

Benessere organizzativo per noi vuol dire incrementare la qualità di vita nelle e delle organizzazioni, da intendere come realizzazione delle potenzialità esistenti, sviluppo di nuovi stimoli e desideri, empowerment delle persone, delle organizzazioni, delle comunità.



QUBE METHODOLOGY :

Consulenza di processo



La nostra metodologia è basata sulla consulenza di processo, improntata su un rapporto realmente sinergico con il committente e finalizzata all'implementazione di progetti "cuciti" su misura, mantenendo centrali le dinamiche e le specificità di ogni singola realtà.

QUBE Consulting utilizza un modello pluralistico-integrato ed è in grado di offrire un sostegno forte ed efficace alla realizzazione dei progetti di sviluppo dei suoi partner attraverso un supporto mirato, professionale e focalizzato sui desideri del cliente.

Che vuol dire:

- ▶ Comprendere i desideri, le priorità e gli ostacoli che si presentano al partner;
- ▶ Fornire strumenti concettuali e tecnologici per sviluppare e arricchire il capitale umano ottimizzando la comunicazione tra i singoli al fine di ottenere maggiori economie di scambio;
- ▶ Aumentare il livello di consapevolezza delle aziende e dei singoli, al fine di permettere al partner di ricoprire un ruolo attivo nel raggiungimento dei propri obiettivi;
- ▶ Migliorare la qualità della vision delle imprese e delle idee dei singoli, creando meccanismi concreti di maggiore consapevolezza sul valore aggiunto della comunicazione come strumento per ottenere risultati di qualità;
- ▶ Allenare la capacità di saper utilizzare le risorse disponibili al momento, mettendo repentinamente in campo azioni efficaci, consolidando il senso e il valore dell'identità aziendale;
- ▶ Favorire lo sviluppo delle persone, dei leader, dei team e delle organizzazioni in contesti incerti, complessi e ambigui;
- ▶ Educare le imprese a non subire le conseguenze del forte cambiamento di contesto in atto, ma a trarne vantaggio competitivo.



QUBE **EMPOWERMENT** :

Mosaico: uno strumento innovativo,
che rappresenta un'esclusiva QUBE Consulting.



COSA NON È

Non è uno dei test standard che si utilizzano in ambito professionale.



COSA È

E' un Sistema di Analisi di Comunicazione, che offre una descrizione immediata e precisa di come la persona comunica e si muove all'interno dei contesti organizzativi.

Mosaico, attraverso la compilazione di 250 items, fotografa le seguenti dimensioni della personalità:

- ▶ **Area della progettualità: Vision - Fiducia e Motivazione - Equilibrio emotivo;**
- ▶ **Area del "fare": Energia e Dinamismo – Determinazione – Responsabilità - Qualità dei risultati e «credo» nell'essere orientato verso i propri valori;**
- ▶ **Area dell'analisi: Capacità di analisi e sintesi - Attitudini «fondamentali» del pensiero;**
- ▶ **Area della relazione: Tolleranza – Empatia – Loquacità - Capacità di valorizzare i contributi esterni;**
- ▶ **Area dell'esperienza: Senso pratico – Autonomia**
- ▶ **Mindset valoriale.**

Per la persona/collaboratore è una formidabile leva di crescita e sviluppo. Aiuta a lavorare sul proprio modello comunicativo e ad individuare le priorità su cui intervenire per realizzare il proprio salto di qualità, valorizzando punti di forza e potenzialità inesprese.

Per il Manager risulta particolarmente prezioso a livello organizzativo. Lo aiuta a gestire in maniera efficace e "motivante" il collaboratore, ad individuare le sue aree di miglioramento e ad intervenire con azioni/modalità concrete e specifiche sulla base delle caratteristiche e delle potenzialità della risorsa. Lo mette in condizione di effettuare una veloce, completa ed efficace mappatura delle soft skills di tutte le risorse, senza rinunciare agli strumenti aziendali interni e consolidati nel tempo.

Mosaico permette ai consulenti Qube di delineare una diagnosi approfondita del profilo personale, individuando in maniera precisa il livello di motivazione del singolo, anche all'interno del gruppo, e le aree di intervento a livello formativo.

Evidenzia il profilo motivazionale e valoriale della persona, sia in termini operativi che di problem solving. Rappresenta quindi la base di tutti gli interventi consulenziali Qube.



QUBE **EMPOWERMENT** :

Counseling e Coaching

“Dove fuggi, uomo, porti sempre dietro te stesso”

Seneca.

Promuoviamo un'attività di Counseling e Coaching attraverso un approccio pluralistico-integrato che ci consente di utilizzare tecniche differenti a seconda dei bisogni del cliente.

Il Counseling Aziendale si concentra sul benessere della persona all'interno dell'Azienda, mettendo in luce le capacità individuali e promuovendo la convergenza delle motivazioni del professionista con le esigenze aziendali.

Il Coaching in Azienda ha invece l'obiettivo di migliorare la performance delle persone e di metterle in condizione di raggiungere obiettivi sfidanti.

Questa sinergia di intervento permette al professionista di analizzare le situazioni fonti per lui di stress ed ansia, quali obiettivi considerati irraggiungibili, eccessiva pressione nel fare rispettare le scadenze, problemi di carriera, grandi carichi di responsabilità, conflitti o cattive relazioni interpersonali con colleghi o superiori, difficoltà nel conciliare lavoro e famiglia o nell'adattarsi ai valori aziendali, per poi diventare più lucido e centrato nel raggiungimento degli obiettivi.

I RISULTATI DI UN BUON SERVIZIO DI COUNSELING E DI COACHING SONO:

- ▶ **Maggior benessere all'interno dell'ambiente di lavoro;**
- ▶ **Miglioramento della qualità delle relazioni interpersonali;**
- ▶ **Aumento della motivazione al lavoro;**
- ▶ **Risoluzione di situazioni conflittuali;**
- ▶ **Aumento della produttività;**
- ▶ **Potenziamento della performance.**



QUBE **EMPOWERMENT** :

LEGO® SERIOUS PLAY®

“Pensare con le mani”

Con l'utilizzo della metodologia LEGO® SERIOUS PLAY® è possibile definire **soluzioni operative concrete**, condivise e praticabili. Realizzare un pieno **allineamento di individui e team** ai valori, alla cultura e agli obiettivi organizzativi. Comprendere la **complessità del contesto di riferimento** rispetto al proprio ruolo, al gruppo di lavoro e all'organizzazione.

Si tratta di un metodo molto potente che facilita il gruppo nel **condividere idee e conoscenze e che favorisce una comunicazione efficace e uno scambio costruttivo di opinioni per risolvere problemi reali**.

ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI METAFORE COME FATTORI ABILITANTI ALLA RIFLESSIONE E ALLA COMPrensIONE PROFONDA DEI PROBLEMI, IL GRUPPO VIENE PORTATO A GENERARE SOLUZIONI.



QUBE EMPOWERMENT :

Passaggio Generazionale



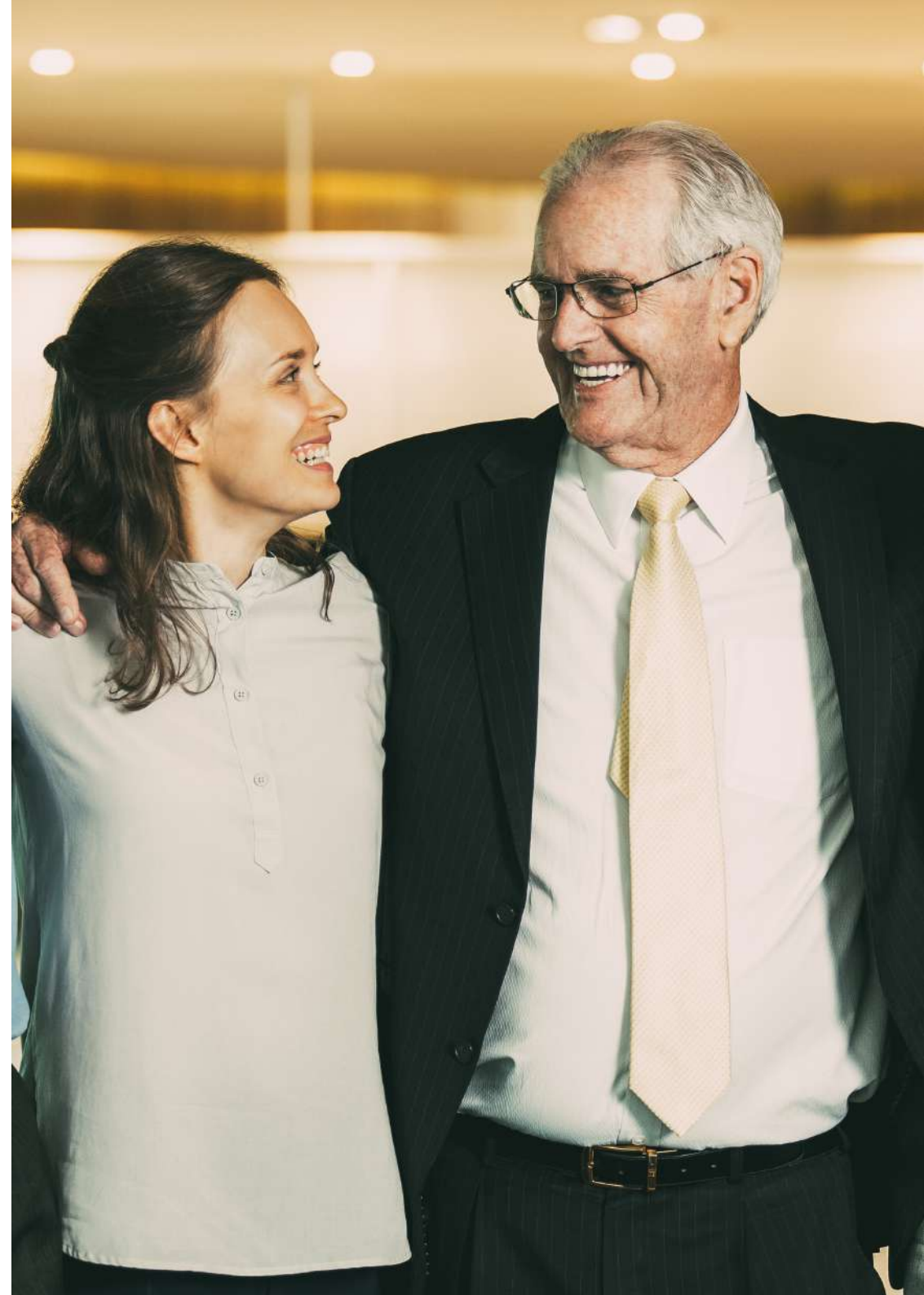
Come gestire gli aspetti psicologici riguardanti la gestione dei conflitti nel corso del passaggio generazionale;
Come affrontare il tema del credito di fiducia e delle deleghe ai figli.

Qube ha studiato un modello integrato di intervento in cui coesistono e si completano metodologie e tecniche per lavorare sulle emozioni (Counseling), sull'orientamento mentale e sulla qualità della comunicazione (Mosaico), in un processo dove spesso conoscenze tecniche e capacità personali si intrecciano a conflittualità intime e mai esplicitate.

L'intervento del consulente Qube agevola il passaggio, favorendo la comunicazione tra generazioni diverse e supportando l'introduzione di sistemi di gestione e di controllo che codifichino le esperienze (positive e negative) di chi ha governato l'azienda ed aiutino, quindi, il successore a proseguire autonomamente l'attività.

L' INTERVENTO SI REALIZZA ATTRAVERSO:

- ▶ **L'analisi del sistema congiunto famiglia/impresa e delle relazioni esistenti al fine di individuare eventuali fattori critici;**
- ▶ **L'individuazione dei punti di forza e di debolezza dell'impresa, nonché l'analisi del relativo posizionamento nel mercato, per individuare le possibili strategie di sviluppo e valutare quella idonea per il sistema integrato famiglia-impresa;**
- ▶ **L'affiancamento all'Imprenditore e al Successore nel periodo di transizione;**
- ▶ **Se necessario, l'introduzione di un Temporary Manager d'esperienza che affianchi un familiare da avviare e da far crescere, nella prospettiva della successione.**



QUBE **EMPOWERMENT** :

Selezione del Personale

“Voglio intorno a me solo persone capaci di fare l'impossibile.” *Elizabeth Arden*

Per noi selezionare la persona più adatta a un determinato contesto organizzativo significa da sempre far convergere le aspettative del candidato e quelle dell'azienda, creando **accordi strategici forti**, già in sede di colloquio, **sul come mai è importante e utile iniziare una collaborazione.**

L'azienda, secondo il modello Qube, deve essere in grado di dotarsi di strumenti finalizzati ad evidenziare i tratti caratteristici e i valori del candidato, arrivando a conoscere in anticipo la percezione che avrà nel ruolo proposto e la coerenza del suo set “valoriale” con la cultura aziendale.

Attraverso **MOSAICO**, in selezione, si ottiene una **mappatura completa del profilo** e si è in grado di **prevedere i comportamenti del candidato**, una volta inserito, e conseguentemente **progettare le azioni più utili a garantire il successo della collaborazione.**

MOSAICO è uno strumento innovativo e funzionale ad evidenziare in maniera “chirurgica” i tratti caratteristici e i valori del candidato.

Permette di inserire persone di alto potenziale, fortemente motivate verso l'azienda, secondo un “accordo” che non si regge su basi meramente economiche, ma su una condivisione strategica forte, che tocca anche aspetti motivazionali e di intima percezione della persona.

Tale accordo, esplicitato con chiarezza, è alla base di ogni inserimento e aiuta a legare la motivazione individuale al progetto aziendale, generando entusiasmo e aspettative reciproche:

- ▶ **Per il candidato rappresenta una concreta opportunità di realizzazione personale e una chiara prospettiva di crescita.**
- ▶ **Per l'azienda la possibilità di inserire una persona autenticamente coinvolta, motivata e pronta a contribuire con passione e “credo” alla realizzazione degli obiettivi aziendali.**





QUBE CONSULTING SRL
CON UNICO SOCIO

ROMA
VIALE DELL'UNIVERSITÀ, 25

TEL. +39 06 97611890
FAX +39 06 97611891

COD. FISC.: 12501931005
NUMERO REA: RM - 1379187

INFO@QUBE.IT
WWW.QUBE.IT

SOCIETÀ SOTTOPOSTA ALL'ATTIVITÀ
DI DIREZIONE E COORDINAMENTO DELLA:
VACUNA GLOBAL HOLDING SRL
COD. FISC.: 12501931005
NUMERO REA: RM - 1379187